

**Трехстороннее (территориальное)  
соглашение Городского округа Подольск между  
Администрацией Городского округа Подольск,  
Координационным Советом профсоюзов Городского округа  
Подольск  
и работодателями Городского округа Подольск  
на 2016 - 2017 годы**

**Зарегистрировано в Министерстве социального  
развития Московской области - 07.07.2016**

**Регистрационный номер -14/2016**

**Трехстороннее (территориальное) соглашение Городского округа Подольск  
между Администрацией Городского округа Подольск, Координационным  
Советом профсоюзов Городского округа Подольск и работодателями  
Городского округа Подольск  
на 2016 - 2017 годы**

Администрация Городского округа Подольск в лице Главы Городского округа Подольск Пестова Н.И., действующего на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Администрация», Координационный Совет профсоюзов Городского округа Подольск в лице Председателя Координационного Совета профсоюзов Городского округа Подольск Петровой Т.П., действующего на основании «Положения о Координационных Советах профсоюзов МООП», именуемый в дальнейшем «Профсоюзы», Совет директоров предприятий города Подольска в лице Председателя Совета директоров предприятий города Подольска Драгунова Ю.Г., именуемый в дальнейшем «Работодатели», при совместном упоминании именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, заключили Трехстороннее (территориальное) соглашение Городского округа Подольск между Администрацией Городского округа Подольск, Координационным Советом профсоюзов Городского округа Подольск и работодателями Городского округа Подольск на 2016 - 2017 годы (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально - трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения стороны на основе взаимных консультаций разрабатывают документы, принимают решения в пределах своих компетенций.

Присоединение к Соглашению работодателей и профсоюзов, действующих на территории муниципального образования «Городской округ Подольск Московской области», осуществляется в соответствии с Законом Московской области от 31.03.1999 № 15/99-ОЗ «О социальном партнерстве в Московской области».

## **1. Социально - экономическая политика**

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию условий для формирования динамичной и эффективной экономики, позволяющей обеспечить устойчивое экономическое развитие и на этой основе создание условий для повышения уровня и качества жизни населения Городского округа Подольск.

В этих целях:

### **1.1. Стороны совместно:**

1.1.1. Проводят активную политику по созданию благоприятных условий хозяйствования, предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения в муниципальном образовании «Городской округ Подольск Московской области» и

при необходимости вырабатывают предложения в адрес органов законодательной и исполнительной власти Московской области.

1.1.2. Способствуют привлечению в экономику города финансовых средств отечественных и иностранных инвесторов.

1.1.3. Осуществляют в соответствии с действующим законодательством РФ контроль за соблюдением трудовых прав работников при проведении процедур банкротства и разработке мероприятий по финансовому оздоровлению организаций.

1.1.4. Осуществляют взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики, при разработке прогнозов социально - экономического развития муниципального образования «Городской округ Подольск Московской области» и муниципальных программ.

1.1.5. Содействуют внедрению современных методов управления в экономику муниципального образования «Городской округ Подольск Московской области» на основе новых информационных технологий.

## **1.2. Администрация:**

1.2.1. Содействует модернизации организаций жилищно - коммунального хозяйства, транспорта, здравоохранения, социальной защиты населения, образования, культуры и спорта, торговли и услуг.

1.2.2. Разрабатывает прогноз социально - экономического развития муниципального образования «Городской округ Подольск Московской области», обеспечивает реализацию на территории муниципального образования «Городской округ Подольск Московской области» государственных, муниципальных программ.

1.2.3. Создаёт и поддерживает необходимые условия для устойчивого снабжения организаций и населения энергетическими ресурсами, для качественного и в полном объёме выполнения коммунальных услуг, для бесперебойной работы муниципального транспорта и других видов деятельности на территории муниципального образования «Городской округ Подольск Московской области».

1.2.4. Оказывает необходимую поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность на территории муниципального образования «Городской округ Подольск Московской области», не имеющим задолженности по выплате заработной платы, соблюдающим обязательства областных, территориальных соглашений, коллективных договоров, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

## **1.3. Профсоюзы:**

1.3.1. Способствуют устойчивой финансово - экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников.

Участвуют в организации трудового соревнования в организациях, распространению передового опыта.

1.3.2. Способствуют участию работников в управлении производством.

Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных государственными, муниципальными программами социально - экономического развития муниципального образования «Городской округ Подольск Московской области».

1.3.3. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

#### **1.4. Работодатели:**

1.4.1. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест.

1.4.2. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы, уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней и во внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, нормативными актами органа местного самоуправления.

1.4.3. Ежеквартально информируют работников о финансово - хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

Предоставляют Сторонам Соглашения информацию о предстоящих реорганизациях, реформированиях, ликвидации организаций.

1.4.4. Обеспечивают профсоюзам и представителям трудовых коллективов беспрепятственное получение информации по социально - трудовым вопросам.

1.4.5. Предоставляют необходимую информацию в Администрацию Городского округа Подольск для разработки программ социально-экономического развития и инвестиционной деятельности города.

1.4.6. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежный рынки сбыта в соответствии с международными нормами.

## **2. Заработная плата, доходы, социальная защищённость**

#### **2.1. Стороны совместно:**

2.1.1. Способствуют совершенствованию организации труда, обеспечивающей рост производительности труда, повышение заработной платы и устойчивое развитие производственной деятельности организаций.

2.1.2. Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы, перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в организациях всех форм собственности.

2.1.3. Принимают меры по недопущению задолженности по заработной плате и социальным страховым взносам.

2.1.4. Проводят работу по включению в отраслевые соглашения, коллективные договора обязательств по повышению минимального уровня заработной платы и средней заработной платы, обеспечивающих реализацию обязательств в части оплаты труда, установленных настоящим Соглашением.

2.1.5. Не допускают снижения установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.

Устанавливают часть стоимости путевки, оплачиваемую из семейного бюджета, не выше 10% от её полной стоимости.

2.1.6. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно - курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально - культурных, санаторных объектов.

2.1.7. Принимают меры по исключению «серых» схем выплат заработной платы в организациях.

## **2.2. Администрация:**

2.2.1. Обеспечивает повышение заработной платы работникам бюджетной сферы муниципального образования с учетом уровня инфляции в Российской Федерации в соответствующем году.

2.2.2. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам бюджетной сферы.

2.2.3. Осуществляет контроль и принимает меры по своевременной выплате заработной платы, пенсий, пособий на ребёнка и других социальных выплат.

2.2.4. Осуществляет контроль и принимает соответствующие меры к работодателям, допускающим несвоевременную выплату заработной платы, в пределах полномочий, определенных законодательством Российской Федерации.

2.2.5. Контролирует уровень социальной обеспеченности жителей города и оказывает социальную поддержку льготным категориям граждан Городского округа Подольск.

2.2.6. Обеспечивает гарантированный объём медицинской помощи.

2.2.7. Предусматривает выделение средств на компенсацию стоимости питания школьников из малообеспеченных семей в установленном законодательством порядке.

## **2.3. Профсоюзы:**

2.3.1. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюзов в сфере социально - трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

2.3.2. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде.

Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допустивших нарушение трудовых прав работников.

2.3.3. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются её выплаты работникам предприятия через комиссии по трудовым спорам и суды.

2.3.4. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению детей и подростков, контролируют безопасность нахождения детей в детских оздоровительных учреждениях.

2.3.5. Организуют обсуждение проектов нормативных правовых актов по социально - экономическим вопросам и осуществляют в пределах своих полномочий контроль за реализацией принятых нормативных правовых актов.

2.3.6. Осуществляют контроль за выполнением обязательств отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров.

#### **2.4. Работодатели:**

2.4.1. Обеспечивают выплату минимальной заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда) в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов и объединениями работодателей Московской области.

2.4.2. Обеспечивают в 2016 году во внебюджетном секторе экономики темпы роста средней заработной платы не ниже 5 процентов к достигнутому уровню 2015 года. Добиваются повышения к концу 2017 года средней заработной платы во внебюджетном секторе экономики в 1,15 раза по сравнению с 2015 годом.

2.4.3. В рамках социальной (нефинансовой) отчетности предоставляют информацию в Профсоюзы и Администрацию Городского округа Подольск о размерах минимальной и средней заработной платы в организациях.

Предоставляют по запросам соответствующих органов информацию об оплате труда различных категорий работников, о формировании и расходовании Фонда оплаты труда.

2.4.4. Не допускают появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций.

При появлении задолженности по заработной плате принимают меры по её ликвидации.

2.4.5. Обеспечивают своевременное и в полном объёме перечисление страховых взносов во внебюджетные государственные фонды, страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии и информируют застрахованных лиц об их уплате.

2.4.6. Осуществляют меры по сохранению и обеспечению функционирования объектов социального назначения, находящихся на балансе организаций.

2.4.7. Гарантируют осуществление диспансеризации работников организаций в соответствии с законодательством.

2.4.8. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза.

Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза, либо принимает участие в профсоюзной деятельности.

### **3. Содействие занятости и кадровое обеспечение организаций**

#### **3.1. Стороны совместно:**

3.1.1. Принимают меры по реализации мероприятий государственных и муниципальных программ, направленных на развитие трудовых ресурсов,

содействие занятости населения и социальную защиту населения, в том числе отдельных граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

3.1.2. Обеспечивают доступность информации о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения.

3.1.3. Участвуют в организации временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан, в том числе, для обучающихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально - уязвимых и малообеспеченных семей, а также состоящим на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

3.1.4. Разрабатывают и осуществляют меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций, особенно градообразующих.

3.1.5. Проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряжённости в случаях предстоящих массовых увольнений в организациях города.

3.1.6. Содействуют развитию системы профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных учреждений, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, востребованным на рынке труда.

3.1.7. Содействуют расширению возможностей профессионального обучения и трудоустройства инвалидов и молодежи, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе, через механизм квотирования рабочих мест.

3.1.8. Организуют профессиональную ориентацию граждан, психологическую поддержку и профессиональное обучение безработных граждан в рамках реализации ведомственных целевых программ по содействию занятости населения.

### **3.2. Администрация:**

3.2.1. Оказывает консультативную помощь по вопросам социально-трудовых отношений и занятости населения жителям Городского округа Подольск и организациям, осуществляющим деятельность на территории муниципального образования «Городской округ Подольск Московской области».

3.2.2. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе, в организациях малого предпринимательства, с учётом приоритетных направлений социально - экономического развития.

3.2.3. Содействует расширению возможностей трудоустройства инвалидов и молодежи, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе, через механизм квотирования рабочих мест.

3.2.4. Учитывает участие организаций в системе социального партнерства и выполнение ими условий настоящего соглашения при рассмотрении заявок на привлечение иностранных граждан.

### **3.3. Профсоюзы:**

3.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства РФ при заключении трудовых договоров, изменении определенных сторонами условий трудового договора, в том числе, по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

3.3.2. Добиваются через отраслевые соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе, намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций.

3.3.3. Разрабатывают рекомендации для включения в коллективные договоры раздела «Подготовка и закрепление кадров в организации».

3.3.4. Разрабатывают положение о квотировании рабочих мест для инвалидов, обеспечивают его включение в раздел коллективного договора.

3.3.5. Вносят предложения о приостановке решений работодателей о массовом увольнении работников.

Выступают в поддержку требований работников о приостановке выполнения решения по массовому увольнению работающих или поэтапному проведению данного мероприятия.

#### **3.4. Работодатели:**

3.4.1. Проводят работу по формированию кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

3.4.2. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению.

В соответствии с действующим законодательством своевременно предоставляют в Государственное казенное учреждение Московской области Подольский центр занятости населения, Государственное казенное учреждение Московской области Климовский центр занятости населения, Администрацию Городского округа Подольск, профсоюзные органы информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

3.4.3. Обеспечивают выполнение установленной им в соответствии с нормативными правовыми актами Московской области квоты для приема на работу граждан, особо испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.4. Содействуют организации рабочих мест для проведения общественных работ и реализации мероприятий по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.5. Не допускают массового увольнения работников, связанного с ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.4.6. Взаимодействуют с образовательными учреждениями начального профессионального образования по вопросам подготовки кадров.

Формируют заявки на подготовку кадров в учреждениях начального профессионального образования на договорной основе, предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики, используют другие формы стимулирования учащихся в целях их закрепления в организациях.

Способствуют развитию системы наставничества в организациях.

3.4.7. Предусматривают в коллективных договорах финансирование мероприятий, направленных на:



- переподготовку работников, увольняемых до наступления срока расторжения трудового договора в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, предоставление им льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством Российской Федерации;

- повышение квалификации и профессионального уровня специалистов кадровых служб;

- разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых работников на производстве, а также формирования кадрового резерва организации.

3.4.8. Принимают меры по развитию системы общеобразовательной подготовки персонала на предприятиях, в организациях, учреждениях города.

3.4.9. Осуществляют привлечение и использование иностранной рабочей силы в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Московской области с учетом соблюдения приоритетного права на трудоустройство граждан Российской Федерации с учетом мнения профсоюзов.

## **4. Охрана труда и экологическая безопасность**

### **4.1. Стороны совместно:**

4.1.1. Обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.1.2. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда и экологической безопасности, информированию работников о вновь принимаемых правовых актах по вопросам охраны труда и порядку их применения.

4.1.3. Организуют проведение семинаров, конкурсов и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

4.1.4. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

4.1.5. Рассматривают по итогам года состояние условий и охраны труда, производственного травматизма и принимают меры по улучшению безопасных условий труда на производстве.

4.1.6. Представляют информацию по вопросам обеспечения условий и охраны труда на территории муниципального образования в органы государственного надзора и контроля, центральный исполнительный орган государственной власти Московской области в области охраны труда.

4.1.7. Организуют и осуществляют в пределах своей компетенции контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства РФ.

### **4.2. Администрация:**

4.2.1. Осуществляет контроль за соблюдением законодательства по охране труда и иных нормативно - правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, координирует работу служб охраны труда в подведомственных организациях.

4.2.2. Проводит мониторинг социально - трудовой сферы в организациях, расположенных на территории муниципального образования «Городской округ Подольск Московской области», целью которого является эффективность и полнота реализации законов по социально - трудовым вопросам.

4.2.3. Обеспечивает участие своих представителей в комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве, в соответствии с действующим законодательством.

Осуществляет контроль за ведением учета извещений, направленных работодателями, о групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом.

4.2.4. Осуществляет контроль за соблюдением установленного порядка обучения и аттестации руководителей, специалистов по вопросам охраны труда.

Принимает участие в организации обучения и проверке знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций в обучающих организациях, расположенных на территории муниципального образования «Городской округ Подольск Московской области».

### **4.3. Профсоюзы:**

4.3.1. Обеспечивают по инициативе профсоюзных организаций создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

4.3.2. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и их обучение в аккредитованных обучающих организациях.

4.3.3. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений в сфере охраны труда.

4.3.4. Осуществляют контроль за включением в коллективные договоры обязательств по проведению специальной оценки условий труда, выполнением планов мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда работников по результатам специальной оценки условий труда.

4.3.5. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.3.6. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве.

4.3.7. Осуществляют общественный контроль за соблюдением правил по охране труда, природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.

4.3.8. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

### **4.4. Работодатели:**

4.4.1. Принимают меры по недопущению сокрытия несчастных случаев на производстве, обеспечивают их рассмотрение в порядке, установленном законодательством.

4.4.2. Обеспечивают приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия.

4.4.3. Принимают меры по сокращению численности работников, занятых на рабочих местах, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) тяжелыми условиями труда.

4.4.4. Обеспечивают финансирование проведения специальной оценки условий труда в организациях.

4.4.5. Обеспечивают проведение обучения и подготовку специалистов всех уровней и представителей профсоюзов для работы в комиссиях по вопросам специальной оценки условий труда, а также проведение обучения и подготовку уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.

4.4.6. Обеспечивают оценку качества проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах организаций, путем проведения государственной экспертизы условий труда.

4.4.7. Создают за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание, либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

## **5. Социальная и правовая защита молодёжи, укрепление семьи, забота о материнстве и детстве**

### **5.1. Стороны совместно:**

5.1.1. Взаимодействуют с общественными организациями и объединениями, зарегистрированными в установленном законодательством Российской Федерации, по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей.

5.1.2. Проводят работу по пропаганде здорового образа жизни (борьба против наркомании, табакокурения, профилактика ВИЧ - инфекции и т.д.) и способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров - конкурсов, конференций и др.).

5.1.3. Осуществляют социально - экономическую поддержку молодых семей. Способствуют решению жилищных проблем молодежи.

5.1.4. Содействуют установлению женщинам, имеющим малолетних детей, по их желанию, гибкого графика работы либо неполного режима рабочего времени.

5.1.5. Содействуют сохранению и развитию инфраструктуры и материально-технической базы организаций, используемой для отдыха и оздоровления детей, семейного отдыха.

5.1.6. Создают условия для занятости молодежи, содействуют проведению профориентационной работы с молодежью, в том числе, среди обучающихся общеобразовательных организаций.

5.1.7. Реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан, женщин, детей, участвуют в реализации программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства.

## **5.2. Администрация:**

5.2.1. Содействует организации и проведению профориентационной работы с молодежью, в том числе, среди учащихся общеобразовательных учреждений.

5.2.2. Реализует меры по социальной поддержке молодежи, семьи и детей в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, законодательством Московской области.

## **5.3. Профсоюзы:**

5.3.1. Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

5.3.2. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

5.3.3. Принимают меры по защите социально - экономических и трудовых интересов молодежи, женщин.

5.3.4. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

## **5.4. Работодатели:**

5.4.1. Предусматривают в коллективных договорах разделы, отражающие:

- положения по работе с молодежью, в том числе, направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптации в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получения льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежные компенсации за найм жилья, содержание детей в детских дошкольных учреждениях и другие меры);

- меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе, снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключаящую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы и другие.

5.4.2. Разрабатывают в организациях целевые комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивают их финансирование и реализацию.

5.4.3. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы молодежных трудовых бригад.

5.4.4. Проводят «Дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

## **6. Развитие социального партнёрства**

### **6.1. Стороны совместно:**

6.1.1. Обеспечивают работу на паритетной основе трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений на территории Городского округа Подольск (далее - Комиссия).

6.1.2. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними Сторон и консультаций на уровне Комиссии.

Обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

6.1.3. Стороны обязуются при необходимости и по решению Комиссии разрабатывать планы мероприятий, необходимые для реализации отдельных обязательств Соглашения, и формировать совместные рабочие группы.

6.1.4. Совершенствуют формы контроля за выполнением заключенных соглашений и коллективных договоров, в том числе, формы взаимодействия с контрольно - надзорными органами.

Предоставляют друг другу информацию, необходимую для осуществления контроля за выполнением обязательств настоящего Соглашения, отраслевых соглашений и коллективных договоров.

6.1.5. Администрация и профсоюзы разрабатывают и принимают меры по заключению коллективных договоров в каждой организации не зависимо от формы собственности.

6.1.6. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **6.2. Администрация:**

6.2.1. В случае выявления условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, сообщает об этом представителям сторон, подписавшим коллективный договор, соглашение, а также в соответствующую государственную инспекцию труда.

6.2.2. Оказывает методическую помощь работодателям по разработке, утверждению и принятию коллективных договоров, соглашений, совместно с профсоюзами осуществляет контроль их выполнения.

## **6.3. Профсоюзы:**

6.3.1. Иницируют заключение коллективных договоров, соглашений.

Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, организуют членов профсоюза на выполнение условий коллективных договоров и соглашений.

6.3.2. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных трехсторонних, отраслевых соглашений, коллективных договоров.

6.3.3. Продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях.

6.3.4. Оказывают помощь в создании в организациях комиссии по трудовым спорам, выявляют причины возникновения трудовых конфликтов и в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, принимают необходимые меры по их урегулированию.

## **6.4. Работодатели:**

6.4.1. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчёту с письменного согласия

работников и перечисляют их с расчётных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платёжными поручениями организаций.

6.4.2. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях.

Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

6.4.3. Перечисляют профсоюзам средства на проведение социально-культурной и иной массовой работы в размерах, предусмотренных в коллективных договорах, но не менее 0,15 процента от фонда оплаты труда.

6.4.4. Проводят консультации с выборным органом профсоюзов по вопросам принятия локальных нормативных актов организации, затрагивающих интересы работников, планов социально-экономического развития организации.

6.4.5. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах выделение средств на оплату труда освобожденным работникам профсоюзных комитетов, а также обеспечивают не освобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

6.4.6. Рассматривают в обязательном порядке все требования, предложения, вынесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца принимают соответствующие меры.

6.4.7. Признают отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры важнейшим инструментом поддержания социального мира и способствуют заключению коллективных договоров в организациях, а также проведению их уведомительной регистрации в отраслевом (функциональном) органе, на который возложено проведение уведомительной регистрации.

## **7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность сторон за реализацию обязательств Соглашения**

7.1. Соглашение вступает в силу со дня подписания его Сторонами и действует по 31 декабря 2017 года.

7.2. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Комиссией, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон в письменной форме.

Итоги по выполнению Соглашения подводятся не менее двух раз в год на заседании Комиссии.

7.3. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения сторонами своих обязательств по настоящему Соглашению или решений Комиссии стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.4. Ни одна из сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.5. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а работодатели

воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций.

7.6. Администрация Городского округа Подольск в течение семи дней со дня подписания направляет Соглашение на уведомительную регистрацию в Министерство социального развития Московской области.

7.7. Администрация Городского округа Подольск обеспечивает в двухнедельный срок с момента подписания сторонами Соглашения опубликование в средствах массовой информации и его размещение в сети Интернет на официальном сайте Администрации Городского округа Подольск.

7.8. Стороны договорились о проведении в четвертом квартале 2017 года переговоров по заключению аналогичного Соглашения на последующий период, а также о возможном продлении срока действия Соглашения на период ведения коллективных переговоров.

7.9. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

**От Администрации  
Городского округа  
Подольск:**

Глава Городского  
округа Подольск



Н.И. Пестов

МП

2016 г.

**От профсоюзов  
Городского округа  
Подольск:**

Председатель  
Координационного  
Совета профсоюзов  
Городского округа  
Подольск



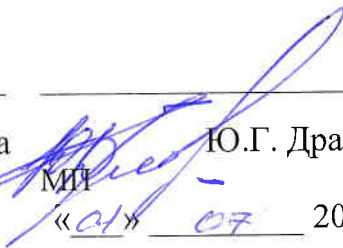
Т.П. Петрова

МП

2016 г.

**От Объединений  
работодателей  
Городского округа  
Подольск:**

Председатель  
Совета директоров  
предприятий  
города Подольска



Ю.Г. Драгунов

МП

2016 г.